

ПРОТОКОЛ
публичное обсуждение результатов внутреннего анализа
коррупционных рисков

г. Алматы

21.11.2025 года

10:00 часов

Полное наименование предприятия: Республиканское государственное коммунальное предприятие «Государственный академический русский театр для детей и юношества имени Наталии Сац» Комитета культуры Министерства культуры и информации Республики Казахстан (далее - Предприятие).

Юридический адрес: Республика Казахстан, город Алматы, микрорайон 12, дом 22,

Фактический адрес: Республика Казахстан, город Алматы, Ауэзовский район, микрорайон Мамыр, улица Коржын 1Б

Присутствуют:

Заместитель директора Предприятия – Кузембаева А.В.;

Рабочая группа по проведению ВАКР;

Повестка дня:

Публичное обсуждение результатов внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - ВАКР).

«Публичное обсуждение результатов внутреннего анализа коррупционных рисков» выступил комплаенс-офицер Беликова А.С., с анонсированием рекомендаций, предлагаемых рабочей группой для дальнейшего совершенствования деятельности Предприятия.

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками не установлено и при проведении ВАКР процедурных нарушений не выявлено.

В целях недопущения коррупционных рисков на постоянной основе необходимо вести работу по профилактики коррупционных правонарушений.

Структурным подразделениям Предприятия осуществлять свою деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательных и нормативных актов. Между участниками публичного обсуждения состоялся обмен мнениями и предложениями, на заданные вопросы предоставлены ответы.

Подведение итогов:

По информации, содержащейся в аналитической справке, возражений не поступило. В справке содержатся рекомендации по совершенствованию деятельности Предприятия и повышению прозрачности и открытости.

Участниками публичного обсуждения было отмечено, что системный подход к внутреннему анализу коррупционных рисков способствует укреплению антикоррупционной культуры и формированию добросовестной, этически устойчивой среды в коллективе. Отдельное внимание было уделено важности продолжения профилактической работы, в том числе проведения обучающих семинаров, повышения правовой грамотности сотрудников, а также регулярной актуализации внутренних регламентов и процедур.

Принято решение:

- Продолжить мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий с последующим включением результатов в план работы на следующий отчетный период;

- Разместить краткую информацию о результатах публичного обсуждения на официальном информационном ресурсе Предприятия для обеспечения открытости и прозрачности.

Комплаенс-офицер

Беликова А.С.

Секретарь

Данилова Ю.В.